

***План мероприятий по повышению профессионального уровня
педагогических работников
МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»
на 2019-2024 годы***

Введение

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа детский сад «Чебурашка» (далее – МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка») на 2019-2024 годы (далее – План) объединяет основные цели, задачи и мероприятия в области повышения профессионального уровня педагогических работников, закрепленные в федеральных региональных программно-целевых проектах - государственной программы Российской Федерации направленных «Образование».

Мероприятия Плана направлены на овладение педагогическими работниками МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Финансовое обеспечение мероприятий по каждому направлению Плана будет производиться в пределах бюджетных ассигнований, внебюджетных источников.

Повышение эффективности деятельности ДОУ, а также его конкурентоспособности напрямую зависит от профессионального уровня педагогических работников. Профессионализм работы педагогов обеспечивает формирование качественно новой подход в воспитании и развитии воспитанников, является одним из ключевых условий их успешной социализации.

Утвержденный профессиональный стандарт педагога должен стать системообразующим механизмом, который повысит качество работы педагогов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, создаст объективные требования к трудовым действиям, знаниям и умениям, необходимому уровню профессионального образования. Профессиональный стандарт определит объем и направление подготовки, переподготовки или повышения квалификации, позволит объективно связать уровень профессионализма педагогов ДОУ.

Таким образом, в рамках настоящего Плана проектируется построение подготовки педагогических работников ДОУ, повышения их квалификации и профессиональной переподготовки, включающей в себя, в том числе, овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного

образования лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также повышение социального статуса и престижа педагогической профессии.

Нормативно- правовое сопровождение кадровых условий образовательных организаций

а) Документы Федерального уровня:

1. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации».
2. Паспорта национальных проектов по 12 направлениям стратегического развития, установленным Указом Президента от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
3. Приказ Минобрнауки России от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста».
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
5. Приказ Министерством образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
6. Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
7. Приказ Минобрнауки РФ от 06.09.2000 № 2571 «Об утверждении Положения о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов».
8. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)».
10. Приказ Минтруда РФ от 05.08.2016 № 422н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н».
11. Письмо Минобрнауки России от 09.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с «Разъяснениями о законодательном

и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»).

б) Документы локального уровня (уровень организации)

- Должностная инструкция воспитателя МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»
- Штатное расписание МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»
- Устав МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»
- Программа развития МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» на 2016-2021 г. г.
- Основная образовательная программа МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» на 2016-2022 г.г.
- Коллективный договор МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» на 2018-2021г.г.
- Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»

Цель:

Повышение качества профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»

Задачи:

Реализация комплекса мер по повышению качества работы и эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка», формированию оптимальных траекторий их профессионального развития, обеспечивающих повышение качества образования

Задачи:

- внедрение профессионального стандарта педагога;
- повышение квалификации;
- внедрение профессиональной системы педагогического роста;
- повышение социального статуса и престижа профессии педагога.

Направление 1. Внедрение профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: обеспечение перехода на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - профессиональный стандарт педагога).

Задачи:

- ✓ организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога, федеральными государственными стандартами;
- ✓ формирование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога.

Основные мероприятия:

- реализация плана переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленные на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- проведение повышения квалификации или переподготовки педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленные на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;
- разработка и внедрение новых персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта педагога;
- формирование должностных обязанностей педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога;
- обеспечение перехода и внедрение системы аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога.

Основные мероприятия

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (педагогические советы, тематические семинары, консультации, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	Весь период	План мероприятий
2	Формирование запросов повышения квалификации педагогических работников ДОУ	4 квартал	Формирование потребности педагогов в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников ДОУ	1-2 квартал	План повышения квалификации работников образования
4	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	В соответствии с планом работы ДОУ	1. Переход ОО на работу в условиях действия профессионального

			стандарта. 2. Профессиональный стандарт как мотивация к повышению качества профессиональной деятельности.
Образовательные организации			
6	Совещания для педагогических работников по содержанию профессионального стандарта	В соответствии с планом работы ДОУ	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
7	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	В соответствии с планом работы ДОУ	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками ДОУ
8	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	В соответствии с планом работы ДОУ	Протокол педсовета
9	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (годовые отчеты, мониторинг деятельности по итогам учебного года).	В соответствии с планом работы ДОУ	Листы самооценки

Направление 2. Повышение престижа профессии

Цель:

повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- мониторинг и распространение лучших практик повышения социального статуса педагогов и механизмов;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Основные мероприятия:

- участие педагогов ДОУ в профессиональных конкурсах, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- участие педагогов в муниципальных методических объединениях педагогов, школе молодых воспитателей и других профессиональных объединений;
- организация публикаций педагогов в печатных и интернет СМИ об успешной профессиональной деятельности.

Основные мероприятия

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Общеорганизационные мероприятия			
1.1	Планирование мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий плана УО НТГО, а также иных мероприятий, проводимых(планируемых)на уровне ДОУ	ежегодно	План мероприятий
2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями			
2.1	Организация участия педагогов на муниципальном уровне в конкурсах: «Воспитатель года»; муниципальный обучающий фестиваль по обмену опытом образовательной деятельности педагогических работников «Использование современных образовательных технологий в практике педагога»; II муниципальном фестивале по обмену опытом педагогических работников «Использование современных образовательных технологий в практике педагога»; муниципальном конкурсе ДОО, реализующих дополнительную образовательную программу по ранней профориентации «В мире профессий»; международном конкурсе имени Льва Выготского, иных конкурсах на региональном, Всероссийском уровне.	По плану УО	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога.
2.2	Участие педагогов ДОУ в профессиональном конкурсе-выставки «Инновации в образовании»; августовской конференции работников системы образования Нижнетуринского городского округа.	По плану УО	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности
2.3	Участие воспитанников в конкурсах на муниципальном уровне: игре-викторине «Светофория», муниципальном этапе областной Экологической кейс-игры для детей дошкольного возраста «Green-Team», муниципальном интеллектуальном конкурсе среди детей старшего дошкольного возраста	По плану УО	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности

	«Соображалки»; муниципальном этапе Всероссийского робототехнического Форума ДОО «ИКаРёнок»; муниципальном фестивале познавательных-исследовательских проектов «Лаборатория открытий» и других		
2.4	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - посредством проведения мастер-классов, семинаров-практикумов	По плану ДООУ	Формирование плана проведения мероприятий. Популяризация профессии педагога.
3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений			
Цель: вовлечение педагогических работников ДООУ к участию в муниципальных методических объединениях педагогов и других профессиональных объединениях с целью повышения престижа педагогической профессии			
3.1	Включение в планы работы ММО мероприятий, направленных на популяризацию деятельности методических объединений, профессии педагога в педагогической среде: проведение мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов
4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога			
Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию педагогических проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога			
1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии педагога, на официальных сайтах ДООУ, СМИ.	Ежемесячно	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами

Направление 3. Повышения квалификации педагогов

Цель:

Повышение качества образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников

Задачи:

- создание условий для формирования культуры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов;
- внедрение системы мониторинга качества повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

**Основные направления системы мониторинга качества повышения
квалификации педагогических и руководящих работников**

№	Перечень направлений	Срок выполнения
2	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур.	с 2020 ежегодно
3	Организация проведения диагностики профессиональных компетенций педагогов	с 2020 ежегодно
4	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно
8	Оказание адресной помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период	Постоянно
9	Расширение горизонтальной сети повышения квалификации педагогических кадров Ресурсы: – сетевое взаимодействие через деятельность ММО, проблемные и рабочие группы, сетевые профессиональные сообщества; – распространение педагогических и управленческих инноваций; – цикл семинаров.	Постоянно
10	Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов	Постоянно
11	Формирование запроса педагогов ДОУ на программы повышения квалификации	Ежегодно