



Нижнетуринский городской округ
Свердловская область

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Нижнетуринского городского округа детский сад «Чебурашка»
(МАОУ НТГО детский сад «Чебурашка»)

ул. Усошина, д.5 Б, г. Нижняя Тура, Свердловская обл., 624222 тел (34342)2-09-80, E-mail: mbdoucheburashka@mail.ru
ИНН 6624006903, ОКПО 51844159, ОГРН 1026601484140

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАОУ НТГО детский сад «Чебурашка»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Нижнетуринского городского округа
детский сад «Чебурашка»

Председатель  Домбровская Т.В.

 Огибенина В.А.

« 1 » 09 2022 г.



от 01.09.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа
детский сад «Чебурашка»



Нижнетуринский городской округ
Свердловская область

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Нижнетуринского городского округа детский сад «Чебурашка»**
(МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»)

ул. Усошина, д.5 Б, г. Нижняя Тура, Свердловская обл., 624222 тел (34342)2-09-80, E-mail: mbdoucheburashka@mail.ru
ИНН 6624006903, ОКПО 51844159, ОГРН 1026601484140

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Нижнетуринского городского округа
детский сад «Чебурашка»

Председатель _____ Домбровская Т.В.

Заведующий _____ Огибенина В.А.

«___» _____ 2022 г.

М.П.
Приказ № 138 от 01.09.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа
детский сад «Чебурашка»

В связи с введением в штатное расписание МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» должности учителя – дефектолога, ассистента (помощника), системного администратора, на основании протеста прокуратуры на Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа детский сад «Чебурашка» от 19.08.2022 № 2-767в-2022, в целях приведения Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Нижнетуринского городского округа детский сад «Чебурашка» в соответствие с действующим законодательством, внести следующие изменения:

1. Главу 2 Условия определения оплаты труда дополнить п. 2.13 и изложить в следующей редакции:

«2.13. Индексация заработной платы работников МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

2. Приложения № 1, № 2, № 4 к Положению об оплате труда работников МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» изложить в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ НТГО
детский сад «Чебурашка»

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель, ассистент (помощник)	7072

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников МАДОУ детский сад «Чебурашка»	Категорийность	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	Без категории	8790
		СЗД	11038
		Первая КК	13074
		Высшая КК	13336
	Музыкальный руководитель	Без категории	8790
		СЗД	10927
		Первая КК	12550
		Высшая КК	12862
3 квалификационный уровень	Воспитатель	Без категории	10040
		СЗД	14435
		Первая КК	16309
		Высшая КК	16622
	Педагог - психолог	Без категории	10040
		СЗД	11814
		Первая КК	13598
		Высшая КК	13961
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	Без категории	10715
		СЗД	14797
		Первая КК	16622
		Высшая КК	17045
	Учитель – логопед, Учитель - дефектолог	Без категории	10715
		СЗД	13487
		Первая КК	15422
		Высшая КК	15846

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	7769
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	8206
	специалист по охране труда	7613
	системный администратор	7610

3. Внести изменения в Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка»:

3.1. Карту самооценки учителя – дефектолога для стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«Карта самооценки учителя-дефектолога для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	Количество баллов до	С/О	О/К
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>			
1.1	Работа с детьми инвалидами, ОВЗ (работа с детьми ТНР)	5		
1.2	Осуществление взаимодействия с педагогами с целью распространения специальных методов и приемов оказания помощи детям, имеющим отклонения в речевом развитии (беседы, консультации, семинары, мастер-классы и др.)	5		
1.3	Оформление и ведение индивидуальных тетрадей воспитанников.	5		
1.4	Активное участие или подготовка мероприятий ДОУ, направленных на реализацию задач годового плана	6		
1.5	Деятельность в составе экспертных, творческих и аттестационных групп. Участие в общественной деятельности (участие в работе профсоюза, комиссия по стимулированию и др.)	5		
1.6	Создание актуального образовательного пространства, пополнение и совершенствование предметно-развивающей среды. Размещение материала для	4		

	родителей на группах, курирование речевых уголков на группах.			
1.7	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, семинары, занятия - консультации и др.)	6		
1.8	Превышение нормы численности детей с ОВЗ, детей-инвалидов	10		
1.9	Обобщение собственного педагогического опыта: Публикация в СМИ, периодических изданиях, сборниках, методическая разработка в сети Интернет. Размещение информации в сети Интернет на сайте ДОУ	3		
1.10	Участие, результативность воспитанников или учителя-дефектолога в конкурсах рекомендуемых МО РФ, МОПО СО, ГАОУ ДПО СО «ИРО», Управлением образования НТГО	4		
2	<i>Качество выполняемых работ</i>			
2.1	Отсутствие нарушений по результатам проводимых проверок	3		
2.2	Соблюдение правил ОТ. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	4		
2.3	Соблюдение требований САНПИН, выполнение санитарно-гигиенического режима.	5		
2.4	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, культура общения педагога с родителями, коллегами.	5		
2.5	Своевременное, качественное оформление документов. Соблюдение требований ведения документации	5		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>			
3.1	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, должностных обязанностей	3		
3.2	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет оказания платных дополнительных образовательных услуг)	10		
3.3	Повышение профессионального уровня педагогов (курсы повышения квалификации, переподготовка)	до 7		
3.4	Выполнение поручений руководителя организации (выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей)	5		
		100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов.

3.2. Карту самооценки ассистента (помощника) для стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«Карта самооценки ассистента (помощника) для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	Количество баллов до	С/О	ОК
1	<i>Интенсивность, высокие результаты</i>			
1.1	Уровень посещаемости	100% - 10		
	Методика расчета: Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21; Норма детей дошкольного возраста в группе – 20, норма детей раннего возраста – 17; <u>Вычисляем норму детодней: 21х20 = 420;</u> Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:(380х100%): 420 = 90,4%</u>	90-90,9% - 8 80-89,9% - 6 75-79,9% - 5 Менее 75% - 4		
1.2	Снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	0 % - 10 1-10 % -8		

	Методика расчета: Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39; Количество рабочих дней в месяце – 21; Количество детей в группе по факту – 27; Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $(39 \times 100) : 567 = 6,9 \%$	11-15 % - 6 16- 20 % - 5 Свыше 20% - 4		
1.3	Качественная организация образовательного процесса. Активное участие в организации воспитательно-образовательного процесса, в подготовке и проведении детских праздников и других массовых мероприятиях	5		
1.4	Общественная деятельность (участие в работе профсоюза, СТК, комиссия по стимулированию и др.)	5		
2	Качество выполняемых работ			
2.1	Отсутствие нарушений по результатам проводимых проверок. Отсутствие замечаний по результатам медицинского и педагогического контроля.	10		
2.2	Соблюдение ТБ. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	5		
2.3	Соблюдение требований САНПИН, выполнение санитарно-гигиенического режима (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей)	15		
2.4	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций, культура общения с родителями, коллегами.	10		
3	Премияльные по итогам работы			
3.1	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, должностных обязанностей	10		
3.2	Рациональное использование ресурсов. Сохранность в группе оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля): отсутствие битой и сколотой посуды; бережливое отношение к электроприборам, мебели, спец.одежде.	10		
3.3	Выполнение поручений руководителя организации (выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей)	10		
		100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

3.3. Карту оценки системного администратора для стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«Карта самооценки системного администратора для стимулирующих выплат

№	Критерии для оценивания	Количество баллов до	С/О	О/К
1	Интенсивность, высокие результаты			
1.1	Общественная деятельность (участие в работе профсоюза, комиссия по стимулированию и др.)	10		
1.2	Сохранность и содержание в исправном состоянии оборудование ДОУ	10		
1.3	Организация работы по обслуживанию и надлежащему техническому состоянию ПК, интерактивного оборудования, иного имущества учреждения в соответствии с требованиями норм и правил безопасности и жизнедеятельности.	10		
2	Качество выполняемых работ			
2.1	Отсутствие нарушений и замечаний по результатам проводимых проверок.	10		

2.2	Соблюдение правил ОТ, ПБ. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками ДОУ	10		
2.3	Соблюдение требований санитарных правил	10		
2.4	Отсутствие обоснованных жалоб, культура общения с коллегами.	10		
3	<i>Премияльные по итогам работы</i>			
3.1	Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, должностных обязанностей	10		
3.2	Рациональное использование ресурсов. Сохранность оборудования, приборов, материалов (на основании результатов внутреннего контроля). Бережливое отношение к электроприборам, мебели.	10		
3.3	Выполнение поручений руководителя организации (выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей)	10		
		100 баллов		

Дополнительные баллы по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений) – до 5 баллов

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022 года.