

**Показатели деятельности учреждений и размер
учреждений, подведомственных Управлению
городского округа по итогам года 20_**

№ п/п	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации
1	Реализация образовательной программы в полном объеме
2	Наличие у образовательной организации статуса региональной инновационной площадки
3	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, наличие базовой площадки , разработка и внедрение авторских программ (точка роста, взаимодействие с фондом Золотое Сечение и др)
4	Реализация образовательных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)
5	Реализация профильного обучения (кроме универсального)
6	Отсутствие фактов неполучения аттестата об основном общем и среднем общем образовании (Численность /доля обучающихся, не получивших аттестат в общей численности обучающихся выпускного класса (%))
7	Наличие обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием (численность/ доля обучающихся, получивших аттестат с отличием, в общей численности обучающихся выпускного класса (%))
8	Наличие обучающихся, получивших медаль «За особые успехи в учении» (доля обучающихся, получивших медаль «За особые успехи в учении», в общей численности обучающихся выпускного класса (%))
9	Наличие обучающихся, получивших медаль «За особые успехи в учении» и набравших не менее 70 баллов на ЕГЭ по всем учебным предметам (доля обучающихся, получивших медаль «За особые успехи в учении» и набравших не менее 70 баллов на ЕГЭ по всем учебным предметам, в общей численности обучающихся выпускного класса (%))

10	Реализация основных общеобразовательных программ, обеспечивающих дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся в рамках профильного обучения и выбор обучающимися экзаменов по выбору на государственной итоговой аттестации тех учебных предметов, которые соответствуют профилю (не менее 50% или доля обучающихся)
11	Численность/доля численности обучающихся, поступивших после окончания 11 класса в ВУЗЫ в соответствии с освоенным профилем обучения, в общей численности обучающихся (%)
	Мониторинг реализации показателей Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования по направлениям:
12	Школьная система оценки качества в образовательной организации
13	— система оценки качества подготовки обучающихся
14	— система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
15	— система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
16	— система обеспечения профессионального развития педагогических работников
17	— система организации воспитания обучающихся
18	— система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях
19	— система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи
20	Реализация мероприятий Дорожной карты по доступной среде (по результатам показателей мониторинга реализации плана мероприятий за отчетный год)
21	Реализация в образовательной организации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, (мониторинг показателей эффективности внедрения школьной целевой модели наставничества за отчетный год)
22	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних
23	Рейтинг организации по результатам участия в муниципальном, региональном этапах всероссийской олимпиады школьников
24	Рейтинг организации по результатам участия в муниципальном, региональном этапах научно-практической конференции

25	Результативность участия образовательной организации в мероприятиях, проектах, конкурсах (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)
26	Результативность участия педагогических работников в мероприятиях, проектах, конкурсах (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)
27	Результативность участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)
28	Сетевое взаимодействие. Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (количество проектов, количество участников проекта)
29	Внедрение дистанционного обучения, сетевые программы
30	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (% выбытия из образовательного учреждения, за исключением случаев переезда)
31	Результативность повышения квалификации педагогических и руководящих работников (% от числа педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку)
32	Положительная динамика результатов процедуры аттестации (в сравнении с прошлым годом)
33	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов
34	Наличие системы оценки эффективности деятельности педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности
35	Выполнение муниципального задания в полном объеме
36	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа
37	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)
38	Своевременное планирование финансовых средств на выполнение предписаний

39	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году. Приемка организации к новому учебному году без замечаний
40	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг (рейтинг по результатам НОК)
41	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет оказания платных дополнительных образовательных услуг)
42	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на содержание имущества
43	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения, охват детей программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей не менее 70 %)
44	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом
45	Организация отдыха детей в ЛДП на базе образовательной организации не менее 20% от общего количества обучающихся, в т.ч. не менее 5% детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.(наличие профильных смен)
46	Охват горячим питанием обучающихся (80 % и более, менее 80 %)
47	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.
48	Соответствие сайта организации нормативным требованиям
49	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т.числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда в образовательной организации, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3.Своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4.Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда). 5. Соблюдение требований по охране жизни и здоровья детей во время образовательного процесса (отсутствие случаев детского травматизма и (или) снижение количества бытового травматизма, по сравнению с предыдущим периодом)

50	Своевременность, грамотность оформления документов, отчетов, предоставляемых в Управление образования
Всего	
ДОПОЛНИТЕЛЬНО	
51	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации
52	Дополнительно по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений)
Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)	

***ы стимулирования руководителей образовательных
образования администрации Нижнетуринского
____. Общеобразовательные организации***

Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
100% - 1 балл	
наличие - 4 баллов	
наличие - 2 балла	
наличие - 1 балл	
наличие профильного обучения - 2 балл	
наличие - 1 балл	
наличие - 1 балл	
наличие - 1 балл	
наличие - 2 балла	

наличие - 1 балл	
100 % - 80% - 2 балла 80% - 60% - 1 балл менее 60% - 0 баллов	
(индикаторы прилагаются)	
наличие локальных актов, размещение на сайте- 2 балла	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
от 80% - 2 балла от 50% - 1 балл, менее 50% - 0 баллов	
100 % - 80% - 2 балла 80% - 60% - 1 балл менее 60% - 0 баллов	
100 % - 80% - 2 балла 80% - 60% - 1 балл менее 60% - 0 баллов	
100 % - 80% - 2 балла 80% - 60% - 1 балл менее 60% - 0 баллов	
1 место -3 балла; 2 место - 2 балла; 3 место - 1 балл	
1 место -3 балла; 2 место - 2 балла; 3 место - 1 балл	

<p>российский уровень-3 балла; областной, окружной - 2 балла; муниципальный - 1 балл</p>	
<p>российский уровень-3 балла; областной, окружной - 2 балла; муниципальный - 1 балл</p>	
<p>российский уровень-3 балла; областной, окружной - 2 балла; муниципальный - 1 балл</p>	
<p>наличие (до 2-х) -1 балл система договоров по различным направлениям деятельности - 2 балла</p>	
<p>наличие -1 балл</p>	
<p>отсутствие факта - 1 балл</p>	
<p>более 33 % от числа педагогических и руководящих работников - 2 балл</p>	
<p>показатель не ниже прошлого года - 1 балл</p>	
<p>наличие плана мероприятий -1 балл</p>	
<p>100% эффективный контракт - 1 балл</p>	
<p>100% -2 балла менее 100% - 0 баллов</p>	
<p>отсутствие факта - 10 балл</p>	
<p>отсутствие факта - 1 балл</p>	
<p>наличие - 1 балл</p>	

приемка без замечаний - 2 балла	
более 80 % - 1 балл (макс. Балл 160)	
наличие - 2 балл	
5 % от объема муниципального задания -3 балла; от 3 до 5 % - 2 балла; менее 3 % -1 балл	
более 70 % - 2 балла; 70 % - 50% -1 балл; менее 50% - 0 баллов	
наличие факта -1 балл	
не менее 20 % от общего количества обучающихся -1 балл; не менее 5% детей, находящихся в трудной жизненной ситуации - 1 балл	
более 80 % - 2 балла	
отсутствие жалоб - 1 балл	
соответствие - 2 балл	
100% соответствие -2 балла; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-1 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда, нарушения требования по охране труда - 0 баллов	

<p>отсутствие замечаний - 2 балла; наличие случаев несвоевременности отчетов - 1 балла; некачественный уровень предоставляемых документов, регулярное нарушение сроков предоставления информации, отчетов-0 баллов</p>	
100	
<p>3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%;</p> <p>5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%».</p>	
<p>до 5 баллов</p>	

Показатели деятельности учреждений и размеры стимулирования руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нижнеуртинского городского округа по итогам года 20___. Образовательные организации дополнительного образования

№	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
1	Реализация образовательной программы в полном объеме	100% - 1 балл	
2	Наличие у образовательной организации статуса региональной инновационной площадки	наличие - 10 баллов	
3	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, наличие базовой площадки, разработка и внедрение авторских программ	наличие - 2 балла	
4	Реализация образовательных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	наличие - 2 балла	
5	Реализация мероприятий Дорожной карты по доступной среде	100 % - 80% - 2 балла 80% - 60% - 1 балл менее 60% - 0 баллов	
6	Реализация в образовательной организации плана развития профориентации	наличие плана, системы мероприятий - 2 балла; отдельные учебные курсы, мероприятия - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	
7	Качество образования. Наличие системы мониторинга динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика).	наличие плана, системы мероприятий - 3 балла; отдельные учебные курсы, мероприятия - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	
8	Результаты конкурсов для обучающихся организаций дополнительного образования (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)	международный уровень - 4 балла; российский - 3 балла; региональный, областной - 2 балла; муниципальный - 1 балл	
9	Результативность участия образовательной организации в мероприятиях, проектах, конкурсах (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)	международный уровень - 4 балла; российский - 3 балла; региональный, областной - 2 балла; муниципальный - 1 балл	
10	Сетевое взаимодействие. Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (количество проектов, количество участников в проекте)	наличие (до 2-х) -1 балл; система договоров по различным направлениям деятельности в муниципалитете- 2 балла; сетевое взаимодействие с региональными организациями - 3 балла;	
11	Внедрение дистанционного обучения.	наличие 1 курса -1 балл; от 2 до 3 - 2 балла; 4 и более - 3 балла	
12	Сохранность контингента в образовательной организации	отсутствие факта (выбытие без объективного основания)- 1 балл	
13	Участие образовательной организации в муниципальных мероприятиях (выступления на значимых мероприятиях)	участие во всех плановых мероприятиях (по приглашению) - 3 балла;	
14	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	мероприятиях по плану Управления образования и МКУ "ИМЦ" - 3 балла; по приглашениям муниципальных организаций - 2 балл	
15	Реализация направления "Российское движение школьников"	реализация годового плана, участие в региональных мероприятиях, положительная оценка деятельности региональным центром - 3 балла; частичное выполнение годового плана, организация муниципальных мероприятий, акций, положительная оценка деятельности региональным центром - 2 балла; организация деятельности школьных отрядов "РДШ" - 1 балл	
16	Результативность повышения квалификации педагогических и руководящих работников (% от числа педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку)	более 50 % от числа педагогических и руководящих работников - 3 балла; от 33% до 50 % от числа педагогических и руководящих работников - 2 балла; более 33 % от числа педагогических и руководящих работников - 1 балл	
17	Отсутствие не аттестованных педагогических работников без уважительной причины	наличие показателя - 2 балла	
18	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	наличие плана мероприятий -1 балл	
19	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (муниципальный, региональный, федеральный и международный уровень)	международный уровень - 4 балла; российский - 3 балла; региональный, областной - 2 балла; муниципальный - 1 балл	
20	Наличие системы оценки эффективности деятельности педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности	100% эффективный контракт - 1 балл	
21	Выполнение муниципального задания в полном объеме	100% - 4 балла; менее 100% - 0 баллов	
22	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа	отсутствие факта - 5 балл	
23	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)	отсутствие предписание - 3 балл	
24	Своевременное планирование финансовых средств на выполнение предписаний	наличие - 3 балла	
25	Эффективности деятельности руководителя образовательной организации	более 80%-2 б, более 50%- 1 балл, менее 50%-0	
26	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году. Приемка организации к новому учебному году без замечаний	приемка без замечаний - 3 балла	
27	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг (рейтинг по результатам НОК)	более 80 % - 2 балл Макс.балл 100	
28	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет оказания платных дополнительных образовательных услуг)	увеличение объема внебюджетных средств в сравнении с прошлым годом - 5 баллов; на прежнем уровне - 4 балла; снижение объема до 10 % -3 балла; больше 10 % - 0 баллов	
29	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом	наличие факта -2 балл	
30	Организация отдыха детей в ЛДП на базе образовательной организации не менее 20% от общего количества обучающихся, в т.ч. не менее 5% детей , находящихся в трудной жизненной ситуации.	не менее 20 % от общего количества обучающихся -2 балла; не менее 5% детей, находящихся в трудной жизненной ситуации - 1 балл	
31	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	отсутствие жалоб - 3 балл	
32	Соответствие сайта организации нормативным требованиям	соответствие - 2 балла; несоответствие - 0 баллов	
33	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т.числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда в образовательной организации, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3.своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4.Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда). 5. Соблюдение требований по охране жизни и здоровья детей во время образовательного процесса (отсутствие случаев детского травматизма и (или) снижение количества бытового травматизма, по сравнению с предыдущим периодом)	100% соответствие - 4 балла; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-3 балла; наличие всей документации, наличие незначительных замечаний - 2 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда-1 балл; нарушения требования по охране труда - 0 баллов	
34	Своевременность, грамотность оформления документов, отчетов, предоставляемых в Управление образования, МКУ "ЦБОУ"	отсутствие замечаний - 3 балла; наличие случаев несвоевременности отчетов - 2 балла; некачественный уровень предоставляемых документов - 1 балл; регулярное нарушение сроков предоставления информации, отчетов-0 баллов	
Всего		100	
ДОПОЛНИТЕЛЬНО			
35	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации	3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%; 5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%.	

Показатели деятельности учреждений и размеры стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа по итогам года 20___. МКУ "АХС"

№ п/п	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
1	Своевременное и качественное выполнение плана работы	выполнение плана в полном объеме - 5 баллов; незначительное отклонение - 3 балла; низкий уровень выполнения- 1 балл; невыполнение плана - 0 баллов	
2	Предоставление финансовой отчетности с соблюдением сроков и порядка предоставления, проведение мониторингов	соблюдение установленных сроков и порядка-10 баллов; наличие единичных нарушений установленных сроков и порядка -5 баллов; систематическое нарушение сроков и порядка - 0 баллов	
3	Своевременность, достоверность и полнота предоставления статистической, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности	соблюдение сроков и достоверности отчетности -5 баллов; наличие замечаний по качеству представленной отчетности -2,5 балла; нарушение установленных сроков- 0 баллов	
4	Качественная подготовка бюджетной сметы учреждения	наличие показателя - 10	
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (не связанной с финансированием)	отсутствие задолженности -5 балла; наличие задолженности-0 баллов	
6	Повышение профессионального уровня работников (в том числе за счет самообразования)	более 20 % от числа работников - 5 балла; от 10% до 20 % от числа работников - 3 балла; от 10 % до 5% от числа работников - 1 балл	
7	Проведение регулярных учебных занятий с работниками по повышению уровня профессиональных знаний и навыков	наличие показателя -5 балла	
8	Укомплектованность учреждения кадрами, соответствующими квалификационным требованиям, отсутствие текучести кадров	100% укомплектованность кадрами, отсутствие текучести кадров -5 баллов; незначительная текучесть кадров- 3 балла; высокий уровень текучести кадров- 0 баллов	
9	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	отсутствие обращений -5 баллов	
10	Организация работы с учреждениями по договорам обслуживания	наличие показателя - 5 балла	
11	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа	соответствие (без замечаний) - 5 баллов	
12	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)	отсутствие предписаний - 5 баллов	
13	Удовлетворенность руководителей образовательных организаций качеством выполнения договора	отсутствие замечаний и жалоб -5 баллов	
14	Привлечение внебюджетных средств	увеличение объема в сравнении с прошлым годом - 5 баллов; на том же уровне - 3 балла; уменьшение - 0 баллов	
15	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом	наличие показателя -5 балла	
16	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	отсутствие обращений -5 баллов	
17	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т.ч. числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3. Своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4. Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда).	100% соответствие - 5 балла; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-3 балла; наличие всей документации, наличие незначительных замечаний - 2 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда- 1 балл; нарушения требования по охране труда - 0 баллов	
18	Своевременность, грамотность оформления документов, отчетов, предоставляемых в Управление образования, МКУ "ЦБОУ"	отсутствие замечаний - 5 балла; наличие случаев несвоевременности отчетов - 3 балла; некачественный уровень предоставляемых документов - 2 балла; регулярное нарушение сроков предоставления информации, отчетов-0 баллов	
Всего		100	
ДОПОЛНИТЕЛЬНО			
19	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации	3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%; 5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%.	
20	Дополнительно по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений)	до 5 баллов	

Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)

Показатели деятельности учреждений и размеры стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа по итогам года 20___. МКУ "ЦБОУ"

№	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
1	Своевременное и качественное выполнение плана работы	выполнение плана в полном объеме - 5 баллов; незначительное отклонение -4 баллов; низкий уровень выполнения- 3 балла; невыполнение плана - 0 баллов	
2	Предоставление финансовой отчетности с соблюдением сроков и порядка предоставления, проведение мониторингов	соблюдение установленных сроков и порядка-5 баллов; наличие единичных нарушений установленных сроков и порядка -3 балла; систематическое нарушение сроков и порядка - 0 баллов	
3	Своевременность, достоверность и полнота предоставления статистической, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности	соблюдение сроков и достоверности отчетности -10 баллов; наличие замечаний по качеству представленной отчетности -5 баллов; нарушение установленных сроков- 0 баллов	
4	Качественная подготовка плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений	наличие показателя - 5балла	
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (не связанной с финансированием)	отсутствие задолженности -3 балла; наличие задолженности-0 баллов	
6	Повышение профессионального уровня работников (в том числе за счет самообразования)	более 20 % от числа работников -5 балла; от 10% до 20 % от числа работников -4 балла; от 10 % до 5% от числа работников - 1 балл	
7	Своевременность обновления программных продуктов	наличие показателя-5 баллов	
8	Обеспечение сохранности электронных ресурсов, конфиденциальность, неразглашение служебной информации	наличие показателя -5 балла	
9	Проведение регулярных учебных занятий с работниками по повышению уровня профессиональных знаний и навыков по ведению бухгалтерского учета, ознакомлению с изменениями в законодательстве о бухгалтерском учете и налогообложении;	наличие показателя-3 балла	
10	Участие в семинарах и конференциях (видеоконференциях) по бухгалтерскому учету и налогообложению	наличие показателя-5 баллов	
11	Укомплектованность учреждения кадрами, соответствующими квалификационным требованиям, отсутствие текучести кадров	100% укомплектованность кадрами,отсутствие текучести кадров -5 баллов; незначительная текучесть кадров- 3 балла; высокий уровень текучести кадров- 0 баллов	
12	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	отсутствие обращений -5 балла	
13	Организация работы с учреждениями по договорам бухгалтерского обслуживания	наличие показателя-5 балла	
14	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа	соответствие (без замечаний) - 3 балла	
15	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)	отсутствие предписаний- 5 балла	
16	Удовлетворенность руководителей образовательных организаций качеством выполнения договора обслуживания	отсутствие замечаний и жалоб -5 баллов	
17	Привлечение внебюджетных средств	увеличение объема в сравнении с прошлым годом - 3 балла; на том же уровне - 2 балла; уменьшение - 0 баллов	
18	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом	наличие показателя -5 баллов	
19	Сопровождение организации летнего оздоровительной кампании.	наличие показателя -3 балла	
20	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т.числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3.Своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4.Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда).	100% соответствие - 3 балла; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-2 балла; наличие всей документации, наличие незначительных замечаний -1 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда- 0 балл; нарушения требования по охране труда - 0 баллов	
21	Своевременность, грамотность оформления документов, отчетов, предоставляемых в Управление образования	отсутствие замечаний - 5 балла; наличие случаев несвоевременности отчетов - 3 балла; некачественный уровень предоставляемых документов - 2 балл; регулярное нарушение сроков предоставления информации, отчетов-0 баллов	
Всего		100	
ДОПОЛНИТЕЛЬНО			
22	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации	3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%; 5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%.	
23	Дополнительно по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений)	до 5 баллов	

Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)

Показатели деятельности учреждений и размеры стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нижнеуртинского городского округа по итогам года 20___. МКУ "ИМЦ"

№ п/п	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
1	Своевременное и качественное выполнение плана работы	выполнение плана в полном объеме -10 баллов; незначительное отклонение - 4балла; уровень выполнения меньше 50%- 2 балла; невыполнение плана - 0 баллов	
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Своевременное предоставление отчетности-5 баллов; единичное нарушение сроков предоставления отчетности-от 3 до 1 балла; систематические нарушения сроков предоставления отчетности- 0 баллов	
3	Высокое качество организации и проведения мероприятий муниципального, окружного уровней	наличие показателя -2 балла	
4	Высокий уровень ведения и содержания документации	наличие показателя -2 балла	
5	Организация инновационной опытно- экспериментальной деятельности	наличие показателя -3 балла	
6	Обобщение и распространение передового педагогического опыта образовательных организаций	наличие показателя -3 балла	
7	Полнота методического обеспечения по направлениям деятельности (в т.ч.разработка сценариев, программ проведения мероприятий,оформления залов и т.д.)	высокий уровень выполнения показателя-3 балла; средний уровень выполнения показателя от 2 до 1 балла; низкий уровень -0 баллов	
8	Качество изданных методических, аналитических,информационных, творческих материалов (в том числе в электронном виде)	наличие показателя -5 балла	
9	Участие в работе общественных формирований (советы, комиссии, представительство и т.д.)	наличие показателя -3 балла	
10	Участие в разработке и реализации актуальных для развития организаций проектов и программ	наличие показателя - 3 балла	
11	Наставническая работа	наличие показателя - 3 балла	
12	Руководство муниципальными методическими объединениями педагогических работников, консультационным пунктом иными формированиями	наличие показателя - 3балла	
13	Проверка образовательных программ, методических материалов, рецензирование материалов	наличие показателя - 3 балла	
14	Осуществление взаимодействия со СМИ по вопросам освещения мероприятий, проводимых информационно- методическим центром	наличие показателя -5 баллов	
15	Непосредственное участие в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных проектов и программ	федеральный уровень-6 баллов; региональный уровень 3 балла	
16	Непосредственное участие в разработке нормативно-правовых документов, сложных и срочных работ (по заказу Управления образования)	наличие показателя-5 баллов	
17	Повышение уровня квалификации работников организации	более 20 % от числа работников -3 балла; от 20% до 10 % от числа работников - 2 балла; от 10 % до 5% от числа работников - 1 балл	
18	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие предупреждений,замечаний и выговоров за нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей - 2 балла	
19	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	наличие показателя -5 баллов	
20	Совершенствование материально-технической базы	наличие показателя -2 балл	
21	Точное соблюдение инструкций пожарной безопасности и правил поведения при ЧС (в т.ч. при проведении учений)	отсутствие замечаний и предписаний - 5 баллов	
22	Активное участие в научно - методической деятельности	наличие показателя-3 балла	
23	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, конкурсы, школы, мастер-классы и иные мероприятия)	более 5 мероприятий -5 баллов; от 5 до 3 мероприятий - от 4 до 3 баллов; менее 3 мероприятий-2балла.	
24	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа	соответствие (без замечаний) - 2 балл	
25	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)	отсутствие предписаний- 1балл	
26	Обеспечение сохранности электронных ресурсов, конфиденциальность, неразглашение служебной информации	наличие показателя- 1 балл	
27	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом	наличие показателя -1балл	
28	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	отсутствие обращений -2 балл	
29	Соответствие сайта организации нормативным требованиям	соответствие (без замечаний) - 1 балл	
30	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т.числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3.Своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4.Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда).	100% соответствие -5 баллов; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-4 балла; наличие всей документации, наличие незначительных замечаний - 3 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда- 2 балл; нарушения требования по охране труда - 0 баллов	
	Всего	100	
	ДОПОЛНИТЕЛЬНО		
31	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации	3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%; 5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%.	
32	Дополнительно по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений)	до 5 баллов	

Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)

Показатели деятельности учреждений и размеры стимулирования руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа по итогам года 20__ . МАУ НТГО ЗДОЛ «Ельничный»

№	Базовые показатели деятельности руководителя общеобразовательной организации	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	информация о результатах выполнения показателя (с пояснением)
1	Своевременное и качественное выполнение плана работы	выполнение плана в полном объеме - 5 баллов; незначительное отклонение - от 4 до 2 баллов; низкий уровень выполнения- 1 балл; невыполнение плана - 0 баллов	
2	Организация отдыха и оздоровления детей в соответствии с муниципальным заданием. Выполнение муниципального задания	100% - 5 баллов; менее 100% - 0 баллов	
3	Готовность организации к оздоровительной кампании	При приемке лагеря комиссией с первого предъявления (в соответствии с графиком приемки лагерей) - 5 баллов, при отказе комиссии в приемке-0 баллов	
4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, сохранности здоровья детей и сотрудников оздоровительного процесса в учреждении	При отсутствии случаев травматизма, заболеваний, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы и территории учреждения, нарушением требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований- 5 балла, при наличии -0 баллов	
5	Оздоровительный эффект по итогам оздоровления детей в учреждении	Получение в учреждении по итогам отдыха детей высокого уровня оздоровительного эффекта (не менее 85%) - 5 балла; среднего уровня -3 балла; низкого уровня-2 балла, отсутствие эффекта-0 баллов	
6	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованность-3 балла, меньше 100% - 0 баллов	
7	Обеспечение условий требованиям пожарной безопасности	При наличии актов и предписаний надзорных органов - 0 баллов, отсутствие актов и предписаний -5балла	
8	Наличие в учреждении функционирующих помещений и сооружений, оборудованных в соответствии с приложением№ 2 к СанПиН 2.4.4.1204-03 для организации физического воспитания и оздоровительных мероприятий с отдыхающими детьми	100% фактически действующих помещений и сооружений, в соответствии с приложением№ 2 к СанПиН 2.4.4.1204-03 от общего количества помещений и сооружений -5 баллов; 80% процентов-3 балла; ниже 80% - 0 баллов	
9	Организация физического воспитания и оздоровительных мероприятий в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.4.1204-03	При наличии актов и предписаний надзорных органов - 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 5баллов	
10	Эффективность и целевое использование бюджетных средств	При наличии актов и предписаний надзорных органов - 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 5 баллов	
11	Совершенствование материально-технической базы в ЗДОЛ	до 5 баллов	
12	Привлечение внебюджетных средств	увеличение объема в сравнении с прошлым годом -5 баллов; на том же уровне -3 балла; уменьшение - 0 баллов	
13	Снижение уровня кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим календарным годом	наличие показателя -5 балла	
14	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования: количество замечаний в связи с выявленными в ходе проверки грубыми нарушениями требований законодательства Российской Федерации, включенными в акт проверки (предписание, представление) уполномоченного органа	отсутствие факта - 5 баллов	
15	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов (отсутствие предписаний надзорных органов)	отсутствие факта - 5 баллов	
16	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Своевременное предоставление отчетности-5 баллов; единичное нарушение сроков предоставления отчетности-от 3 до 1 балла; систематические нарушения сроков предоставления отчетности- 0 баллов	
17	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие предупреждений, замечаний и выговоров за нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей - до 5 балла	
18	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	наличие показателя -5 баллов	
19	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций.	отсутствие обращений -5 баллов	
20	Ведение сайта организации	до 2 баллов	
21	Охрана труда. Наличие: 1. постоянно действующего коллективного договора, в т. числе Соглашения по охране труда на календарный год и отчета о его выполнении; 2. совместной комиссии по охране труда, сформированной в соответствии с действующим законодательством. 3. Своевременность предоставления сметы по расходам на охрану труда (с приложением пояснительной записки). 4. Соблюдение требований по охране труда работников (отсутствие случаев травматизма, признанных в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда).	100% соответствие -5 баллов; незначительное несоответствие документации требованиям охраны труда-4 балла; наличие всей документации, наличие незначительных замечаний -3 балла; низкий уровень состояния документации по охране труда- 2 балл; нарушения требования по охране труда - 0 баллов	
	Всего	100	
	ДОПОЛНИТЕЛЬНО		
31	Процент численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше общего процента численности членов Профсоюза в территориальной организации	3 балла: численность членов Профсоюза в территориальной организации по итогам года (%) - до 80%; 5 баллов: численность членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации выше 80%».	
32	Дополнительно по решению комиссии (на основании ходатайств, представлений)	до 5 баллов	

Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов)