

Аналитический отчет о повышении квалификации и ДПО

педагогических кадров

МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» за 2021 год.

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Целью прохождения курсов повышения квалификации для педагогов МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» в 2021 году стало углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, необходимых для определенного вида деятельности.

Задачи:

- Обеспечение своевременного повышения профессионального мастерства педагогов, содействие в определении содержания самообразования педагогических работников ДОУ.
- Оказание методической помощи педагогам ДОУ в подготовке к выходу на аттестацию профессиональной деятельности.
- Совершенствование коррекционной работы и условий в соответствии с перечнем и планом реализации индивидуально ориентированных мероприятий, обеспечивающих удовлетворение особых образовательных потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья.

Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров в МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» осуществляется в соответствии с планом. Данный план формируется из запроса педагогических работников дошкольной образовательной организации (далее ДОО), запроса образовательных услуг родителей (законных представителей) воспитанников ДОО и предлагаемых курсов ПК на территории Нижнетуринского городского округа МКУ «ИМЦ».

Система работы по прохождению педагогическими работниками курсов повышения квалификации обеспечила взаимодействие между МАДОУ НТГО детским садом «Чебурашка», МКУ "Информационно-методическим центром" НТГО, организациями дополнительного профессионального образования (ГАОУ ДПО СО «ИРО», г. Екатеринбург; ООО «Аист» УЦ «Всеобуч», г. Нижний Тагил; ОЦ «Каменный город», г. Пермь).

В МАДОУ НТГО детский сад «Чебурашка» работает 36 педагогов. Из них – 3 руководителя (заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, старший воспитатель); 26 воспитателей, 7 специалистов (учитель-логопед, педагог-психолог, 2 музыкальных руководителя, 3 инструктора по физической культуре).

В соответствии с планом повышения квалификации педагогических работников на 2021 год курсы повышения квалификации (далее КПК) прошли 10

педагогов. Из них – 1 старший воспитатель, 8 воспитателей и 1 педагог-психолог, что составило 27,7%. В сравнении с прошлым 2020 годом процент педагогов, прошедших КПК, значительно уменьшился (на 39,8%). Общее количество педагогов, прошедших КПК по всем образовательным программам - 11 человек, что составляет – 30,5%. Это на 62% меньше в сравнении с 2020 годом.

Количество педагогов и руководителей ДОУ, прошедших КПК по программе ФГОС ДО на сегодняшний день составляет 35 человек – 97,2%. 1 молодой педагог в настоящее время проходит КПК по программе «Реализация ФГОС дошкольного образования в дошкольной образовательной организации».

№	Наименование программы	Количество педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации за 2021 год		
		Бюджет	Личные средства	Областные субвенции
1.	"Тьютор в образовательной организации", 520 часов			1
2.	"Специальное образование. Психолого-педагогическое сопровождение образования лиц с ограниченными возможностями здоровья", 520 часов			1
3.	"Реализация парциальной модульной программы "STEM-образование детей дошкольного возраста", 72 часа			1
4.	"Мониторинг качества дошкольного образования", 24 часа			2
5.	"Индивидуализация развивающей предметно-пространственной среды в ДОО: проектирование и создание", 32 часа			2
6.	"Проектирование индивидуального образовательного маршрута как средства социализации ребенка в условии инклюзивного образования", 24 часа			1
7.	"Выявление и сопровождение одаренных детей в ДОО", 32 часа	2		
8.	«Реализация ФГОС дошкольного образования в дошкольной образовательной организации», 72 часа			1
	Итого: 11 педагогов	2		9

Таким образом, общий процент снижения педагогических работников, прошедших КПК, получился за счёт целенаправленного прохождения дорогостоящих (12280,00р., 11430,00р.) программ профессиональной переподготовки, направленных на совершенствование работы с детьми ОВЗ, в соответствии с поставленными задачами на 2021 год. В целом все КПК помогли в профессионально-педагогической деятельности педагогов, их готовности осваивать и внедрять инновации.

Второй год курсы повышения квалификации проходили в дистанционном формате. В связи с чем, у педагогов не возникло много затруднений в таком обучении по сравнению с 2020 годом. Малая численность педагогов (1-2 человека на программу) позволяла задействовать имеющиеся в ДОУ технические средства обучения (ноутбуки) без особых затруднений.

В 2022 году необходимо:

1. Продолжить работу по непрерывному образованию педагогов с учетом современных тенденций развития дистанционного образования;
2. Повышать мотивацию педагогов в развитии профессионального мастерства.

Приложение: форма 2.2;2.3;2.4;2.5;4;4.1,5 на 7 листах в 1 экз.

01.12.2021г.

Зам. зав. по ВМиР МАДОУ НТГО
детский сад «Чебурашка»



Сердинова О.А.